

Name des Coachees

Bitte reflektieren Sie Ihr soeben durchgeführtes Mitarbeitergespräch und kreuzen Sie dazu in den folgenden Skalen einfach an, wie Sie selbst glauben gewirkt zu haben. (von 1=trifft gar nicht über 5= trifft teilweise zu bis 9 = trifft voll zu)

☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

1. bildhafte Sprache

☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

2. aktiv zugehört, den Partner wertgeschätzt

☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

3. auf den Gesprächspartner und die Situation vorbereitet

☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

4. authentische und offene Haltung

☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

5. verständlich und überzeugend argumentiert

☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

6. guter Blickkontakt

☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

7. unterstützend gehandelt

☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

8. Ziele, Probleme und Aufgaben klar gemacht

☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

9. wahrnehmbare angenehme Stimme

☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

10. die räumliche Situation berücksichtigt / gestaltet

Name des Coachees

Bitte reflektieren Sie Ihr soeben durchgeführtes Mitarbeitergespräch und kreuzen Sie dazu in den folgenden Skalen einfach an, wie Sie selbst glauben gewirkt zu haben. (von 1=trifft gar nicht über 5= trifft teilweise zu bis 9 = trifft voll zu)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

11. Gesprächspartner den Prozess mit gestalten lassen

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

12. Resümee gezogen und zur Handlung aufgefordert

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

13. deutliche Aussprache

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

14. unterschiedliche Sinne angesprochen

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

15. Gespräch durch Fragen gesteuert

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

16. variantenreiche und stimmige Betonung

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

17. mehr beratend als beurteilend agiert

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

18. selbstbewußte Haltung verkörpert

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

19. Zielsetzung erreicht und Aufgabe erfüllt

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

20. angemessene Kleidung