

1. Nützliche / wertvolle Inhalte des seit NNNN (Jahr) andauernden Weiterbildungsprozesses.

2. Inhalte / Anregungen, deren Transfer in/auf meinen Berufsalltag mir besonders leicht gefallen sind.

3. Schilderung konkreter Situationen, in denen der Transfer erfolgreich geglückt ist.

4. Hinweise darauf, was den Transfer erschwert oder gar unmöglich gemacht hat.

5. Für mich selbst wahrnehmbare Entwicklung / Verbesserung durch den aktuell stattfindenden Coachingprozess durch meine Führungskraft.

6. Konstruktiv kritisches Feedback zum Coachingprozess an meine Führungskraft.

7. Konstruktiv kritisches Feedback zum aktuell laufenden OK Coaching. (die inhaltliche und technische Aufbereitung sowie die eigene Disziplin betreffend)

8. Themenwünsche und Verbesserungsvorschläge bezogen auf den weiteren Verlauf des Coachingprozesses.